

2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		劳动人事争议仲裁基层办案经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额（含本级和市县）	年度资金总额（含2
		其中：财政拨款	其中：财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标（含本级和市县）	年度绩效目标（含2 劳动人事争议仲裁基 争议仲裁基层办案
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标
	产出 指标	数量指标	指标1：开展劳动人事争议仲裁基层办案经费。
			指标2：
		
		质量指标	指标1：做好劳动人事争议仲裁的基层案件办理工作。
			指标2：
		
		时效指标	指标1：2022年全年进行。
			指标2：
		
		成本指标	指标1：预算控制数。
	指标2：		
		
	效益 指标	经济效益 指标	指标1：减少需要维权劳动者的成本。
			指标2：
		
		社会效益 指标	指标1：调解劳资纠纷、缓解矛盾。
			指标2：
		
		生态效益 指标	指标1：
指标2：			
.....			
可持续影 响指标		指标1：让公平公正观念逐渐深入人心。	
	指标2：		
		
满意 度指 标	服务对象 满意度指 标	指标1：以处于相对弱勢的劳动者的满意度为标准。	
		指标2：	
		
		

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	2
次	2
<p>本级) 本项目2022年度共计安排2万元基层办案经费，资金主要用于劳动人事工作。</p>	
指标值	
,2万元	
100%	
及时	
2万元内	
≥95%	
增加	
提高	
≥95%	

2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		全区事业单位专业技术人员继续教育培训经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		其中:财政拨款	其中:财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效目标(含2 全区事业单位专业技 用于全区事业单位
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标
	产出 指标	数量指标	指标1: 全区事业单位专业技术人员继续教育培训经费。
			指标2:
		
		质量指标	指标1: 高质量完成继续教育人员培训工作。
			指标2:
		
	时效指标	指标1: 2022年全年进行。	
		指标2:	
		
	成本指标	指标1: 预算控制数。	
		指标2:	
		
	效益 指标	经济效益 指标	指标1: 使接受培训的专业人员在岗位上更好地提供服务、创造价值。
			指标2:
		
		社会效益 指标	指标1: 接受培训人员拥有更好的技能和品质。
			指标2:
		
	生态效益 指标	指标1:	
指标2:			
.....			
可持续影 响指标	指标1: 接受继续教育者以更高的劳动素养和专业技能工作。		
	指标2:		
		
满意 度指 标	服务对象 满意度指 标	指标1: 以受教育者的接受程度和满意度为标准。	
		指标2:	
		
.....			

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	1
次	1

本级) 本项目2022年度共计安排2万元
 技术人员继续教育培训经费，资金主要
 用于专业技术人员继续教育培训工作。

指标值
1万元
100%
及时
1万元内
≥95%
增加
提高
≥95%

2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		劳动保障监察调解员培训费、宣传费及工作经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		其中:财政拨款	其中:财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效目标(含2 劳动保障监察调解员 要用于劳动保障监察
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标
	产出 指标	数量 指标	指标1: 劳动保障监察调解员培训费、宣传费及工作经费
			指标2:
		
		质量 指标	指标1: 高质量完成完成调解员培训、宣传等工作。
			指标2:
		
		时效 指标	指标1: 2022年全年进行。
			指标2:
		
		成本 指标	指标1: 预算控制数。
			指标2:
		
	效益 指标	经济 效益 指标	指标1:
			指标2:
		
		社会 效益 指标	指标1: 提高劳动监察调解员素质, 加强劳动保障宣传工作。
			指标2:
		
		生态 效益 指标	指标1:
指标2:			
.....			
可持 续影 响指 标		指标1: 提高劳动监察调解员素质, 劳动保障持续发展。	
	指标2:		
		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	指标1: 以人们对调解工作的认可为标准。	
		指标2:	
		
		

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	2
次	2

本级) 本项目2022年度共计安排2万元
 培训费、宣传费及工作经费, 资金主
 要用于调解员培训、宣传等工作。

指标值
2万元
100%
及时
2万元内
增加
提高
≥95%

2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		事业单位人员招考经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		其中:财政拨款	其中:财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效目标(含2 事业单位人员招考经 工作。
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标
	产出 指标	数量 指标	指标1: 事业单位人员招考经费。
			指标2:
		
		质量 指标	指标1: 完成事业单位人员招考工作。
			指标2:
		
		时效 指标	指标1: 2022年全年进行。
			指标2:
		
		成本 指标	指标1: 预算控制数。
			指标2:
		
	效益 指标	经济 效益 指标	指标1:
			指标2:
		
		社会 效益 指标	指标1: 为事业单位输送新鲜血液, 增强工作力量。
			指标2:
		
		生态 效益 指标	指标1:
指标2:			
.....			
可持 续影 响指 标		指标1: 新招人员在各自岗位永续服务社会、创造价值。	
	指标2:		
		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	指标1: 以新招收事业单位人员认可度为标准。	
		指标2:	
		
.....			

：

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	2
次	2

本级) 本项目2022年度共计安排2万元经费，资金主要用于事业单位人员招考



指标值
2万元
100%
及时
2万元内
增加
提高
≥95%

2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		劳动监察两网建设及工作经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额 (含本级和市县)	年度资金总额 (含2
		其中: 财政拨款	其中: 财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标 (含本级和市县)	年度绩效目标 (含2 劳动监察两网建设及 员招考工作。
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标
	产出 指标	数量 指标	指标1: 劳动监察两网建设及工作经费
			指标2:
		
		质量 指标	指标1: 确保网格化网络化建设顺利完成
			指标2:
		
		时效 指标	指标1: 2022年全年进行
			指标2:
		
		成本 指标	指标1: 预算控制数
	指标2:		
		
		
	效益 指标	经济 效益 指标	指标1: 使接受培训的专业人员在岗位上更好地提供服务、创造价值
			指标2:
		
		社会 效益 指标	指标1: 减少需要维权劳动者的成本
			指标2:
		
生态 效益 指标		指标1:	
		指标2:	
		
可持 续影 响指 标		指标1: 监督并规范用人单位行为, 调解矛盾纠纷	
	指标2:		
		
.....			
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	指标1: 以劳动者实际权益的维护情况和劳动者认可度为标准	
		指标2:	
		
.....			

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	2
次	2

本级) 本项目2022年度共计安排2万元及工作经费，资金主要用于事业单位人

指标值
2万元
100%
及时
2万元内
≥95%
增加
提高
≥95%