

## 2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		劳动人事争议仲裁基层办案经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额（含本级和市县）	年度资金总额（含2
		其中：财政拨款	其中：财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标（含本级和市县）	年度绩效目标（含2 劳动人事争议仲裁基 争议仲裁基层办案
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标
	产出 指标	数量 指标	指标1：开展劳动人事争议仲裁基层办案经费。
			指标2：
			.....
		质量 指标	指标1：做好劳动人事争议仲裁的基层案件办理工作。
			指标2：
			.....
		时效 指标	指标1：2022年全年进行。
			指标2：
			.....
		成本 指标	指标1：预算控制数。
	指标2：		
	.....		
	效益 指标	经济 效益 指标	指标1：减少需要维权劳动者的成本。
			指标2：
			.....
		社会 效益 指标	指标1：调解劳资纠纷、缓解矛盾。
			指标2：
			.....
		生态 效益 指标	指标1：
指标2：			
.....			
可持 续影 响指 标		指标1：让公平公正观念逐渐深入人心。	
	指标2：		
	.....		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	指标1：以处于相对弱勢的劳动者的满意度为标准。	
		指标2：	
		.....	
.....			

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	2
次	2

本级) 本项目2022年度共计安排2万元基层办案经费，资金主要用于劳动人事工作。

指标值
,2万元
100%
及时
2万元内
≥95%
增加
提高
≥95%

## 2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		全区事业单位专业技术人员继续教育培训经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		其中:财政拨款	其中:财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效目标(含2 全区事业单位专业技 用于全区事业单位
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标
	产出 指标	数量 指标	指标1: 全区事业单位专业技术人员继续教育培训经费。
			指标2:
			.....
		质量 指标	指标1: 高质量完成继续教育人员培训工作。
			指标2:
			.....
		时效 指标	指标1: 2022年全年进行。
			指标2:
			.....
		成本 指标	指标1: 预算控制数。
			指标2:
			.....
	效益 指标	经济 效益 指标	指标1: 使接受培训的专业人员在岗位上更好地提供服务、创造价值。
			指标2:
			.....
		社会 效益 指标	指标1: 接受培训人员拥有更好的技能和品质。
			指标2:
			.....
		生态 效益 指标	指标1:
指标2:			
.....			
可持 续影 响指 标		指标1: 接受继续教育者以更高的劳动素养和专业技能工作。	
	指标2:		
	.....		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	指标1: 以受教育者的接受程度和满意度为标准。	
		指标2:	
		.....	
	.....		

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	1
次	1

本级) 本项目2022年度共计安排2万元  
 技术人员继续教育培训经费， 资金主要  
 用于专业技术人员继续教育培训工作。

指标值
1万元
100%
及时
1万元内
≥95%
增加
提高
≥95%

## 2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		劳动保障监察调解员培训费、宣传费及工作经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		其中:财政拨款	其中:财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效目标(含2 劳动保障监察调解员 要用于劳动保障监察
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标
	产出 指标	数量 指标	指标1: 劳动保障监察调解员培训费、宣传费及工作经费
			指标2:
			.....
		质量 指标	指标1: 高质量完成完成调解员培训、宣传等工作。
			指标2:
			.....
		时效 指标	指标1: 2022年全年进行。
			指标2:
			.....
		成本 指标	指标1: 预算控制数。
	指标2:		
	.....		
	效益 指标	经济 效益 指标	指标1:
			指标2:
			.....
		社会 效益 指标	指标1: 提高劳动监察调解员素质, 加强劳动保障宣传工作。
			指标2:
			.....
		生态 效益 指标	指标1:
指标2:			
.....			
可持 续影 响指 标		指标1: 提高劳动监察调解员素质, 劳动保障持续发展。	
	指标2:		
	.....		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	指标1: 以人们对调解工作的认可为标准。	
		指标2:	
		.....	
	.....		

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	2
次	2

本级) 本项目2022年度共计安排2万元  
 培训费、宣传费及工作经费，资金主  
 要用于调解员培训、宣传等工作。

指标值
2万元
100%
及时
2万元内
增加
提高
≥95%

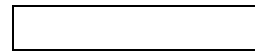
## 2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		事业单位人员招考经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		其中:财政拨款	其中:财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效目标(含2 事业单位人员招考经 工作。
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标
	产出 指标	数量 指标	指标1: 事业单位人员招考经费。
			指标2:
			.....
		质量 指标	指标1: 完成事业单位人员招考工作。
			指标2:
			.....
		时效 指标	指标1: 2022年全年进行。
			指标2:
			.....
		成本 指标	指标1: 预算控制数。
			指标2:
			.....
	效益 指标	经济 效益 指标	指标1:
			指标2:
			.....
		社会 效益 指标	指标1: 为事业单位输送新鲜血液, 增强工作力量。
			指标2:
			.....
		生态 效益 指标	指标1:
指标2:			
.....			
可持 续影 响指 标		指标1: 新招人员在各自岗位永续服务社会、创造价值。	
	指标2:		
	.....		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	指标1: 以新招收事业单位人员认可度为标准。	
		指标2:	
		.....	
.....			

：

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	2
次	2

本级) 本项目2022年度共计安排2万元经费，资金主要用于事业单位人员招考



指标值
2万元
100%
及时
2万元内
增加
提高
≥95%



## 2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		劳动监察两网建设及工作经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		其中:财政拨款	其中:财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效目标(含2 劳动监察两网建设及 员招考工作。
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标
	产出指标	数量指标	指标1: 劳动监察两网建设及工作经费
			指标2:
			.....
		质量指标	指标1: 确保网格化网络化建设顺利完成
			指标2:
			.....
		时效指标	指标1: 2022年全年进行
			指标2:
			.....
		成本指标	指标1: 预算控制数
			指标2:
			.....
	效益指标	经济效益指标	指标1: 使接受培训的专业人员在岗位上更好地提供服务、创造价值
			指标2:
			.....
		社会效益指标	指标1: 减少需要维权劳动者的成本
			指标2:
			.....
		生态效益指标	指标1:
指标2:			
.....			
可持续影响指标	指标1: 监督并规范用人单位行为, 调解矛盾纠纷		
	指标2:		
	.....		
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 以劳动者实际权益的维护情况和劳动者认可度为标准	
		指标2:	
		.....	
.....			

原州区人力资源和社会保障局本级	
一年期	
本级)	2
次	2

本级) 本项目2022年度共计安排2万元及工作经费，资金主要用于事业单位人

指标值
2万元
100%
及时
2万元内
≥95%
增加
提高
≥95%

# 2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		养老保险工作	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含本级和市县)
		其中:财政拨款	其中:财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效目标(含本级和市县)安排3万元养老保险
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标
	产出指标	数量指标	指标1: 开展养老保险工作所需经费
			指标2: .....
		质量指标	指标1: 参保登记覆盖率
			指标2: 养老资格认证完成率 .....
		时效指标	指标1: 养老保险参保, 登记, 认证
			指标2: .....
	成本指标	指标1: 预算控制数	
		指标2: .....	
	.....		
	效益指标	经济效益指标	指标1: 带动全民参保
			指标2: .....
		社会效益指标	指标1: 政策宣传力增大, 参保人数
			指标2: .....
		生态效益指标	指标1: 指标2: .....
	可持续影响指标	指标1: 响应国家政策, 提高人民生活 指标2: .....	
	.....		
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 群众满意度
			指标2: .....
		.....	

# 表（公开表样）

经费	
原州区社保中心	
一年期	
本级)	3
款	3
本级) 本项目2022年度共计 工作经费资金, 主要用于	
指标值	
3万元	
100%	
≥95%	
及时	
3万元内	
≥95%	
增加	
提高	
≥95%	

## 2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		养老保险工作经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金
		其中:财政拨款	其中:
		其他资金	其他
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标
	产出指标	数量指标	指标1: 社保稽核宣传
			指标2: 社保卡制卡数量
			.....
		质量指标	指标1: 社保卡发放率
			指标2:
		.....	
	时效指标	指标1: 2022年底完成	
		指标2:	
	.....		
	成本指标	指标1: 严格按照预算执行, 不超过预算。	
		指标2:	
	.....		
	效益指标	经济效益指标	指标1: 带动全民参保
			指标2:
		.....	
		社会效益指标	指标1: 构建“一卡式”的便捷生活环境
			指标2:
		.....	
		生态效益指标	指标1:
指标2:			
.....			
可持续影响指标	指标1: 构建“一卡式”的便捷生活环境		
	指标2:		
.....			
满意度指标	服务对象满意度	指标1: 群众满意度	
		指标2:	
	.....		

## （公开表样）

原州区社保中心	
一年期	
总额（含本级）	2
财政拨款	2
资金	
目标（含本级）本项目2022	
指标值	
2万元	
800张	
100%	
100%	
2万元内	
≥95%	
≥95%	
≥95%	
≥95%	

## 2022年原州区部门项目支出预算绩效目标表

项目名称		养老保险工作经费	
主管部门		原州区人力资源和社会保障	实施单位
项目属性		运转类其他项目	项目期
项目资金 (万元)		年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含本级)
		其中:财政拨款	其中:财政拨款
		其他资金	其他资金
绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效目标(含本级)原州800万元,为城乡居民养老保险待遇,项目实施的“全覆盖、保基本、有弹性、筹与个人账户相结合的制度模式筹资方式,基础养老金与个人全体城乡居民的养老保险制度民老有所依的目标。对年满60按规定及时足额发放养老金,量
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标
	产出指标	数量指标	指标1: 参保人数
			指标2: 缴费人数
			指标3: 重度残疾等特殊人群参保人数
			指标4: 养老金待遇领取人数
		质量指标	指标1: 城乡居民参保覆盖率
			指标2: 待遇领取人员公示率
			指标3: 养老保险待遇足额发放率
			指标4: 养老保险待遇社会化发放率
			指标5: 个人缴费补贴率
			指标6: 财政对重度残疾群体代缴率
		.....	
		时效指标	指标1: 养老保险待遇按月发放及时率
	指标2:		
	.....		
	成本指标	指标1: 个人缴费补贴标准	
		指标2: 养老保险待遇发放率	
		指标3: 基础养老金标准	
	.....		
	效益指标	经济效益指标	指标1: 带动全民参保
指标2:			
.....			
社会效益指标		指标1: 参保人员生活水平	
		指标2:	
.....			
生态效益指标		指标1:	
	指标2:		
.....			
可持续	指标1: 政策宣传普及执行率		

		影响指 标	指标2: 年满60周岁并符合待遇领取人员终生保障率 .....
		.....	
	满意度 指标	服务对 象 满意度	指标1: 群众满意度
			指标2: .....
.....			





100%
$\geq 95\%$