	项目	目名称	劳动人事争	+议仲裁基层办案经费
	主管	部门	原州区人力资源和社会保障局	实施单位
	项目属性		运转类其他项目	项目期
			年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		资金	其中: 财政拨款	其中: 财政拨款
	(万元) 		其他资金	其他资金
			年度总体绩效目标 (含本级和市县)	年度绩效目标(含2 劳动人事争议仲裁基 争议仲裁基层办案
	一级 指标	二级指标	三级指标	
			指标1: 开展劳动人事争议仲裁基层办案经费。	
		数量指标	指标2:	
		.,		
			指标1: 做好劳动人事争议仲裁的基层案件办理工作。	
		质量指标	指标2:	
	产			
	出指	时效指标	指标1: 2022年全年进行。	
	标		指标2:	
			指标1: 预算控制数。	
		成本指标	指标2:	
绩效		经济效益 指标	指标1:减少需要维权劳动者的成本。	
指			指标2:	
标				
	指标1: 调解劳资纠纷、缓解矛盾。			
		社会效益 指标	指标2:	
	效	1847		
	益指	生态效益指标	指标1:	
	标		指标2:	
		可持续影响指标	指标1: 让公平公正观念逐渐深入人心。	
			指标2:	
	满	服久对免	指标1: 以处于相对弱势的劳动者的满意度为标准。	
	意	服务对象,满意度指标	指标2:	
	度指			
	标	•••••		

.

原州区。	人力资源和	和社会保障局本级
一年期		
本级)	2	
次	2	_

本级)本项目2022年度共计安排2万元 基层办案经费,资金主要用于劳动人事 L作。

指标值
, 2万元
100%
及时
2万元内
≥95%
增加
提高
) (河
≥95%
<u>j</u>

	项目	1名称	全区事业单位专业技术人员	
	主管	部门	原州区人力资源和社会保障局	实施单位
	项目属性		运转类其他项目	项目期
			年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		资金	其中: 财政拨款	其中: 财政拨款
	(万元) 		其他资金	其他资金
			年度总体绩效目标 (含本级和市县)	年度绩效目标(含2 全区事业单位专业打用于全区事业单位专
	一级 指标	二级指标	三级指标	
	3,11,1		 指标1:全区事业单位专业技术人员继续教育培训经费。	
		数量指标	指标2:	
		双 重旧机	114772.	
			指标1: 高质量完成继续教育人员培训工作。	
		质量指标	指标2:	
	产	灰里1日小	1日45/2:	
	出		指标1: 2022年全年进行。	
	指标	时效指标		
	标		指标2:	
			LP 1 - 4 - 77 for 1-2 4-1 ML.	
		成本指标	指标1: 预算控制数。	
			指标2:	
			······	
绩		*****		
效		经济效益 指标	指标1: 使接受培训的专业人员在岗位上更好地提供服务 、创造价值	直。
指标			指标2:	
.171				
		社会效益 指标	指标1:接受培训人员拥有更好的技能和品质。	
			指标2:	
	效益			
	指	生态效益指标	指标1:	
	标		指标2:	
		可持续影响指标	指标1:接受继续教育者以更高的劳动素养和专业技能工作。	
			指标2:	
	满	服务对象	指标1: 以受教育者的接受程度和满意度为标准。	
	意度	满意度指	指标2:	
	没 指	标		
	标	•••••		

.

原州区	人力资源	和社会保障局本级
一年期		
本级)	1	
次	1	

本级)本项目2022年度共计安排2万元 支术人员继续教育培训经费,资金主要 专业技术人员继续教育培训工作。

T
指标值
1万元
100%
及时
1万元内
≥95%
LW Ltr
增加
提高
war I and
≥95%

	项目名称		劳动保障监察调解员培训费 、	宣传费及工作经费
	主管	拿部门	原州区人力资源和社会保障局	实施单位
	项目属性		运转类其他项目	项目期
			年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含2
		目资金 ==\	其中: 财政拨款	其中: 财政拨款
	(万元)		其他资金	其他资金
			年度总体绩效目标 (含本级和市县)	年度绩效目标(含2
	绩交	枚目标		劳动保障监察调解 5 要用于劳动保障监察
	一级 二级指标		三级指标	
			指标1: 劳动保障监察调解员培训费、宣传费及工作经费	
		数量指标	指标2:	
			指标1: 高质量完成完成调解员培训、宣传等工作。	
		质量指标	指标2:	
	产	八里3014		
	出		指标1: 2022年全年进行。	
	指标	时效指标	指标2:	
	1/3*		11 14 14 15	
			指标1: 预算控制数。	
		成本指标	指标2:	
		•••••		
绩		经济效益 指标	指标1:	
效 指			指标2:	
标				
		社会效益指标	指标1:提高劳动监察调解员素质,加强劳动保障宣传工作。	
			指标2:	
	效			
	益	生态效益指标	指标1:	
	指标		指标2:	
		可持续影响指标	指标1:提高劳动监察调解员素质,劳动保障持续发展。	
			指标2:	
	满	ロロ タョレタ・	指标1:以人们对调解工作的认可为标准。	
	意	服务对象 满意度指	指标2:	
	度指	标		
	标			
	1	<u> </u>		

ì

原州区	人力资源	和社会保障局本级
一年期		
本级)	2	
次	2	

本级)本项目2022年度共计安排2万元 号培训费、宣传费及工作经费,资金主 ≷调解员培训、宣传等工作。

指标值
2万元
100%
及时
2万元内
增加
提高
≥95%

	项目名称		事业单	位人员招考经费
	主管		原州区人力资源和社会保障局	实施单位
	项目属性		运转类其他项目	项目期
			年度资金总额 (含本级和市县)	年度资金总额(含2
		目资金 ラテン	其中: 财政拨款	其中: 财政拨款
	(万元) 		其他资金	其他资金
			年度总体绩效目标 (含本级和市县)	年度绩效目标(含z 事业单位人员招考纟 工作。
	一级 指标	二级指标	三级指标	
			指标1:事业单位人员招考经费。	
		数量指标	指标2:	
		34224		
			指标1:完成事业单位人员招考工作。	
		质量指标	指标2:	
	产	次至30%		
	出		指标1: 2022年全年进行。	
	指标	时效指标	指标2:	
	1,3.			
			指标1: 预算控制数。	
		成本指标	指标2:	
绩		经济效益 指标	指标1:	
效指			指标2:	
标				
		社会效益	指标1: 为事业单位输送新鲜血液,增强工作力量。	
			指标2:	
	指标			
	益指	生态效益指标	指标1:	
	标		指标2:	
		可持续影响指标	指标1:新招人员在各自岗位永续服务社会、创造价值。	
			指标2:	
	满	服务对象	指标1:以新招收事业单位人员认可度为标准。	
	意	满意度指	指标2:	
	度指	标		
	标			
<u> </u>	1	I	<u> </u>	

原州区人	人 力资源 ⁵	和社会保障局本级
一年期		
本级)	2	
次	2	

本级)本项目2022年度共计安排2万元 全费,资金主要用于事业单位人员招考

指标值
2万元
100%
及时
· / / Pi
2万元内
_
增加
增加
提高
>0EW
≥95%

1	项目 项目	部门 属性 金 金) 目标 二级指标 数量指标	原州区人力资源和社会保障局 运转类其他项目 年度资金总额(含本级和市县) 其中: 财政拨款 其他资金 年度总体绩效目标(含本级和市县) 三级指标 指标1: 劳动监察两网建设及工作经费 指标2:	实施单位 项目期 年度资金总额(含2 其中:财政拨款 其他资金 年度绩效目标(含2 劳动监察两网建设及 员招考工作。
1	项目 绩效	资金 元) 目标 二级指标	年度资金总额(含本级和市县) 其中: 财政拨款 其他资金 年度总体绩效目标(含本级和市县) 三级指标 指标1: 劳动监察两网建设及工作经费 指标2:	年度资金总额(含2 其中:财政拨款 其他资金 年度绩效目标(含2 劳动监察两网建设)
<u>\$</u>	(万 绩效 一级	一元) 日标 二级指标	其中: 财政拨款 其他资金 年度总体绩效目标(含本级和市县) 三级指标 指标1: 劳动监察两网建设及工作经费 指标2:	其中: 财政拨款 其他资金 年度绩效目标(含2 劳动监察两网建设 <i>)</i>
<u>\$</u>	(万 绩效 一级	一元) 日标 二级指标	其他资金 年度总体绩效目标(含本级和市县) 三级指标 指标1: 劳动监察两网建设及工作经费 指标2:	其他资金 年度绩效目标(含2 劳动监察两网建设 <i>D</i>
	绩效	目标 二级指标	年度总体绩效目标(含本级和市县) 三级指标 指标1: 劳动监察两网建设及工作经费 指标2:	年度绩效目标(含z 劳动监察两网建设 <i>)</i>
_	一级	二级指标	三级指标 指标1: 劳动监察两网建设及工作经费 指标2:	劳动监察两网建设力
			指标1: 劳动监察两网建设及工作经费 指标2:	
			指标1: 劳动监察两网建设及工作经费 指标2:	
	-	数量指标	指标2:	
	_	数量指标		
	-			
			•••••	
			指标1: 确保网格化网络化建设顺利完成	
		质量指标	指标2:	
j	产			
	出指		指标1: 2022年全年进行	
		时效指标	指标2:	
	=	成本指标	指标1: 预算控制数	
			指标2:	
		•••••		
绩效		经济效益 指标	指标1: 使接受培训的专业人员在岗位上更好地提供服务、创造价值	直
指			指标2:	
标				
		社会效益	指标1:减少需要维权劳动者的成本	
			指标2:	
ż	效			
	益	生态效益指标	指标1:	
	指 标		指标2:	
	-	可持续影响指标	指标1:监督并规范用人单位行为,调解矛盾纠纷	
			指标2:	
}	满	即夕計各	 指标1: 以劳动者实际权益的维护情况和劳动者认可度为标准	
Ī		服务对象 满意度指	指标2:	
		标		
	^{11日} 标			

ì

原州区	人力资源	和社会保障局本级
一年期		
本级)	2	
次	2	_

本级)本项目2022年度共计安排2万元 女工作经费,资金主要用于事业单位人

指标值
2万元
100%
及时
2万元内
≥95%
增加
提高
≥95%

		HEZHLAL Av	火口人山水	中央人人口141			
	项目名	称		养老保险工作组			
	主管部	门	原州区人力资源和 社会保障局	实施单位			
	项目属	性	运转类其他项目	项目期			
	适口 拨	· ^	年度资金总额(含本级和市县)	年度资金总额(含)			
	项目资		其中: 财政拨	# +			
	(万元	. <i>)</i>	款	其中: 财政拨			
			其他资金	其他资金			
	绩效目	标		年度绩效目标(含) 安排3万元养老保险			
	一级 指标	二级指标	三级	指标			
		数量指标	指标1: 开展养老生 指标2: ······	保险工作所需经费			
	产	质量指标	指标1:参保登记 指标2:养老资格				
	出析标	时效指标	指标1: 养老保险 指标2:	参保,登记,认证			
							指标1: 预算控制 指标2:
绩		•••••					
		经济效益 指标	指标1: 带动全民 指标2:	参保			
125	效	社会效益 指标	指标1: 政策宣传 指标2: 	力增大,参保人数			
	益 指 标	生态效益 指标	指标1: 指标2: ······				
		可持续影响指 标	指标1:响应国家i 指标2: 	政策,提高人民生			
		•••••					
	满意度	服务对象 满意度指标	指标1: 群众满意 指标2:	度			
	指标	•••••					
<u></u>	<u> </u>		I				

表(公开表样)

<u> 经费</u>	
	社保中心
一年期	
本级)	3
款	3
	本项目2022年度共计 费资金,主要用于
	指标值
	3万元
	100%
	≥95%
	77. π-}
	及时
	3万元内
	, , , = , ,
	≥95%
	增加
	提高
	<u>≥95</u> %
	= J J /0
•	

	项目名称			· 注工作经费
主管部门			原州区人力资源和社会保障局 [1] [1] [1] [1] [1] [1] [1] [1] [1] [1]	实施单位
			运转类其他项目	项目期
			年度资金总额(含本级和市县)	年度资金
	项目资金		其中: 财政拨款	其中:
	(万元)		其他资金	其他
	绩效目标		年度总体绩效目标(含本级和市县)	年度绩效
	一级 指标	二级指标	三级指标	
	111/01	数量指	指标1: 社保稽核宣传 指标2: 社保卡制卡数量	
	产	质量指	指标1: 社保卡发放率 指标2: 	
	出 指 标	时效指	指标1: 2022年底完成 指标2: 	
		成本指 标	指标1: 严格按照预算执行,不超过预 指标2: 	算。
绩		•••••		
	效益指标	经济效 益 指标	指标1: 带动全民参保 指标2: 	r t ý
		社会效 益 指标	指标1: 构建"一卡式"的便捷生活环 指标2: 	>児
		生态效 益 指标	指标1: 指标2: ······	
		可持续 影响指 标	指标1: 构建"一卡式"的便捷生活环 指标2:	「境
		••••		
	満意度 指标	服务对 象 满意度	指标1: 群众满意度 指标2:	
	1111/1/1			

(公开表样)

原州区社保中心
一年期
三年期
<u> </u>
目标(含本级)本项目2022
指标值
2万元
800张
100%
100%
2万元内
≥95%
≥95%
≥95%
≥95%

				山坝奔沙风 从 口 1小1人			
项目名称				养老保险工作经费			
主管部门			原州区人力资源和社会保障	实施单位			
	项目属性		运转类其他项目	项目期			
			年度资金总额(含本级和市 县)	年度资金总额(含本级)			
(万元)			其中: 财政拨款	其中: 财政拨款			
	()1)6)		其他资金				
			年度总体绩效目标(含本级 和市县)	其他资金 年度绩效目标(含本级)原州 800万元,为城乡居民养老保障			
绩效目标			714 14 4 7	民养老保险待遇,项目实施的 "全覆盖、保基本、有弹性、 筹与个人账户相结合的制度模 筹资方式,基础养老金与个人 全体城乡居民的养老保险制度 民老有所依的目标。对年满60 按规定及时足额发放养老金,			
	一级 <u>指标</u>	二级指		及指标 			
			指标1:参保人数				
		数量指	指标2: 缴费人数				
		标	指标3: 重度残疾等特殊人郡	洋参保人数			
			指标4: 养老金待遇领取人数				
			指标1: 城乡居民参保覆盖率				
			指标2: 待遇领取人员公示率				
			指标3: 养老保险待遇足额发放率				
	产	质量指					
		标	指标4: 养老保险待遇社会位	七久风平			
	出 指 标		指标5: 个人缴费补贴率	1. 115.141.			
			指标6: 财政对重度残疾群体	本代缴率			
			•••••				
		时效指	指标1: 养老保险待遇按月发	定放及时率			
			指标2:				
		标	•••••				
		, p. 1 112	指标1: 个人缴费补贴标准				
绩		成本指	指标2: 养老保险待遇发放率				
效		标	指标3:基础养老金标准				
指			1月4000 经11100				
标		ながか	批仁1 #二人只会归				
\\(\frac{1}{1}\)		经济效	指标1: 带动全民参保				
		益	指标2:				
		指标	•••••				
		社会效	指标1:参保人员生活水平				
	效	益	指标2:				
		指标	•••••				
	益	生态效	指标1:				
	指	益	指标2:				
	标	指标	114/1/2:				
			比异1 动垒与压带工机气力				
	1 !	可持续	指标1:政策宣传普及执行率	<u>~</u>			

	影响指 标	指标2: 年满60周岁并符合待遇领取人员终生保障率
	•••••	
	服务对	指标1: 群众满意度
满意度	象	指标2:
指标	满意度	•••••
	•••••	

(公开表样)

原州区社保中心	
一年期	
3	
3	

区社保中心2022年预算特定目标类 金配套资金,主要用于发放城乡居 目标是:城乡居民养老保险制度以 可持续"为基本方针。实行社会统 式,个人缴费、政府补贴相结合的 账户相结合的待遇形式。建立覆盖 ,促进制度整合,实现全体城乡居 周岁并符合待遇领取的参保人员, 确实有效的改善人民群众的生活质

F
指标值
19.4万人
15.6万人
0.7万人
3.8万人
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
30-320元
100% 185元
185元
≥95%
稳定提升
2 221
≥98%

100%
≥95%